

Информация о результатах опросов работодателей об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках реализации ОП СПО

Опрос удовлетворенности работодателей качеством подготовки студентов КГБПОУ «Ачинский торгово-экономический техникум» проводился в течение 2022 года. Опрос проводился в формате онлайн по разработанной анкете, включающей в себя 6 вопросов. Цель анкетирования - получение обратной связи о качестве подготовки выпускников и планирование мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Опросом было охвачено 18 предприятий:

- ООО «АЙЭФСИЭМ ГРУПП»;
- Семейное кафе "Рельсы" ИП Голубева Людмила Анатольевна;
- ООО «ЭКО-ПАРК АДМИРАЛ»;
- ООО «Центр отдыха и здоровья»;
- ООО «Сервис Плюс»;
- Кондитерский цех «Лакомка» ИП Таругина Юлия Анатольевна;
- МО МВД России Ачинский;
- ЛО МВД России на станции Ачинск;
- ОП Межмуниципальное отделение МВД России «Большеулуйское»;
- КГБУ СО «Комплексный центр социального обслуживания населения «Надежда»
- МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Бирилюсского района»
- ООО «Лента»
- ООО «Оптово-торговая база Крайпотребсоюза»
- АО «Ачинская хлебная база №17»;
- ООО «Торговая сеть Командор»;
- ООО «Телец» Бар «Б-52»;
- ООО «Перцы»;
- ООО «Ресторан42».

На предприятиях, участвующих в опросе, проходят производственную практику и трудоустроены выпускники следующих специальностей и профессий:

- 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий;
- 19.02.10 Технология продукции общественного питания;
- 40.02.01 Право и организация социального обеспечения;
- 43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании;
- 43.01.09 Повар, кондитер.

Уровень теоретической подготовки студентов 20% респондентов оценили на «хорошо», остальные 80% - на «отлично».

Уровень практической подготовки 22 % опрошенных оценили на «удовлетворительно», 11% - на «хорошо» и 67% респондентов – на «отлично».

Степень удовлетворенности дисциплиной и исполнительностью студентов 27,8% респондентов оценили на «хорошо», остальные на – «отлично».

Все 100 % опрошенные предприятия намерены принимать выпускников техникума на работу.

«Каких знаний, навыков, умений на Ваш взгляд, не хватает выпускникам для эффективной работы в Вашей организации?» - 84% из опрошенных работодателей считают необходимым умением – организацию собственной работы, 76% считают необходимым – стрессоустойчивость выпускников. Так же выделили работодатели необходимость IT-грамотности, знание организационной структуры предприятия и управленческие навыки при трудоустройстве, умение работать в команде.

«По вашему мнению, какие темы для изучения необходимо включить в содержание образовательных программ связанных с реальной потребностью Вашего предприятия?».

На этот вопрос были получены следующие ответы:

- для специальностей 19.02.10 Технология продукции общественного питания, 43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании было предложено включить в содержание образовательной программы - «Оформление блюд для тематических праздников, фуршетов, банкетов», «Особенности организации детского питания»;

- для специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения – «Техника изучения нормативной литературы», «Современные компьютерные программы».

Выводы по результатам проведенного анкетирования:

По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой студентов КГБПОУ «Ачинский торгово-экономический техникум».

В качестве дополнительных знаний и умений выпускников техникума, необходимые при трудоустройстве, представителями организаций-работодателей были указаны следующие: умение организовать собственную работу, стрессоустойчивость выпускников, необходимость IT-грамотности, знание организационной структуры предприятия и управленческие навыки при трудоустройстве, умение работать в команде.

К основным направлениям изменения образовательных программ работодатели относят актуализацию образовательных программ в соответствии с современными технологиями науки и производства, а также совершенствование технологий обучения.

Результаты анкетирования работодателей рассмотрены на заседаниях цикловых методических комиссий технологических дисциплин и социально-экономических и правоведных дисциплин, выработаны общие решения по внесению изменений в образовательные программы по специальностям:

- 19.02.03 Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий;
- 19.02.10 Технология продукции общественного питания;
- 40.02.01 Право и организация социального обеспечения;
- 43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании;
- 43.01.09 Повар, кондитер.