

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

О работе первичной профсоюзной организации
КГБПОУ «Ачинский торгово-экономический техникум»
за 2021 год.

Задачи:

- Реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.
- Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- Улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- Информационное обеспечение членов Профсоюза;
- Создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу;
- Осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

Основные направления деятельности:

- Заключение соглашений, содействие заключению коллективного договора и его реализация, ведение коллективных переговоров;
- Участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным актам;
- Оказание юридической, материальной помощи членам Профсоюза;
- Осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, за состоянием охраны труда;
- Участие в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов)

План мероприятий 2021 года первичной профсоюзной организации был сформирован в соответствии с поставленными задачами. Деятельность первичной профсоюзной организации осуществляется на основании Устава

Общероссийского Профсоюза образования, который был зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 ноября 2020 года. Принята Декларация Профсоюза, а также приоритетные направления деятельности, в которых определены основные проекты Профсоюза до 2025 года: «Цифровизация Профсоюза», «Профсоюзное образование», «Профсоюз – территория здоровья».

В связи со сложной эпидемиологической ситуацией в стране мы находились в постоянном поиске новых форм организации деятельности, направленных на расширение возможностей профсоюза в решении его уставных задач в онлайн-режиме, новых форм обучения: дистанционное обучение, онлайн семинары-совещания, межрегиональные семинары. И как результат – использование современных технологий связи с общественностью и информационно-коммуникативных систем, повышения уровня медиаграмотности профсоюзного актива.

Профсоюз определил пути формирования одного из важнейших условий – усиление внимания к социальной политике в отношении работников и студентов техникума. Все мероприятия были направлены на поднятие престижа профсоюза техникума, формирования нового, прогрессивного и положительного имиджа.

Утверждена смета бюджета профсоюзной организации на 2022 год.

На 31 декабря 2021 года численность первичной организации профсоюза составляет 58 человек. За 2021 год выбыло из Профсоюза 1 человек в связи с увольнением, 1 человек по собственному желанию, принято - 10 человек.

Председателем первичной профсоюзной организации «Ачинский торгово-экономический техникум» является Н.П. Миргородец, профком профсоюза включает 7 человек.

Внештатный технический инспектор труда Профсоюза Орлов А.А. осуществлял общественный профсоюзный контроль в процессе приемки образовательного учреждения к новому 2021-2022 учебному году.

Члены профсоюза техникума участвовали в региональном профсоюзном конкурсе «Профсоюзная ёлка».

Председатель первичной профсоюзной организации и его заместитель участвовали в пленарном заседании Красноярского краевого комитета 15 декабря 2021 года.

Осуществляем участие Профсоюза в решении общесистемных вопросов в сфере управления качеством образования.

Постоянно проводится работа с молодыми преподавателями. В 2021 году отмечается омолаживание коллектива первичной профсоюзной организации (5 человек).

Совершенствуется система профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда». Эта работа осуществляется внештатным техническим инспектором труда (Орловым А.А.) и уполномоченным по охране труда профсоюза (Кайзер М.А).

Организован и проведен Всемирный День охраны труда. Подготовлены методические рекомендации по проведению Всемирного Дня охраны труда.

Реализуется программа «Информационная работа Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза»: оформлен профсоюзный уголок, обновлена постоянно действующая страница «Профсоюз» на сайте техникума, выпускались агитационные материалы, информационные бюллетени, методические материалы по различным направлениям деятельности.

Профактивом анализируются приказы, инструкции, письма, рекомендации Министерства образования края по вопросам, касающимся социально-трудовых прав работников образования.

Проведена экспертиза трудовых договоров с работниками техникума: со всеми работниками оформлены в письменной форме трудовые договоры.

Совершенствование системы оплаты труда работников образования – одно из приоритетных направлений деятельности профсоюза.

Приоритетной задачей деятельности профсоюза было содействие своевременному и в полном объеме финансированию техникума. Проводилась индексация заработной платы работникам в 2021 году.

Осуществлялся контроль за принятием мер работодателем по организации подготовки к применению профстандартов с целью переподготовки повышения квалификации работников.

С целью адаптации молодых педагогов со стажем работы до 3-х лет действует Совет молодых педагогов, которые участвуют в межрегиональных форумах и всероссийских проектах, в мероприятиях и конкурсах.

В течение года мы продолжали работу и по развитию социального партнерства. В связи с пандемией председатель Миргородец Н.П. участвовала во внесении изменений в коллективный договор техникума. Сотрудникам, которые прошли вакцинацию от коронавирусной инфекции, предоставляются два оплачиваемых выходных дня.

Ежеквартально рассматриваются вопросы о правозащитной работе выборным коллегиальным органом организации профсоюза по следующей тематике:

- Режим труда и отдыха работников.
- Требования к обеспечению рабочего места.

Была проведена проверка трудовых договоров (5 шт.), экспертиза 2 дополнительных соглашений к трудовым договорам, проверка приказов о приеме на работу, трудовых книжек, локальных нормативных актов, личных дел работников.

Проверка проходила по следующим критериям:

- соответствие трудового договора трудовому кодексу РФ, порядок внесения изменений и дополнений в трудовой договор с работником;
- наличие условий в трудовых договорах, противоречащих трудовому законодательству или снижающих уровень гарантий прав работников по сравнению с ТК РФ, иными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями;

- соблюдение работодателем установленного порядка учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (согласование с ним) при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового законодательства (в том числе локального нормативного правового акта, устанавливающего критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников организации).

Результаты проверки:

Содержание и состав трудовых договоров разработаны в соответствии со ст. 57 ТК РФ.

Порядок, сроки издания приказов о приеме на работу работников, сроки ознакомления работников с приказом о приеме на работу соблюдаются. Содержание приказов о приеме на работу в части указания наименований организаций и должностей действующему законодательству соответствует единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, номенклатуре должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, штатному расписанию, трудовому договору с работником. Своевременно и правильно вносятся записи в трудовую книжку при приеме на работу.

В образовательной организации имеется Положение об оплате труда работников образовательного учреждения (с изм. и доп.), которое находится в отделе кадров в свободном доступе для ознакомления.

В период с 10.05.2021 по 09.06.2021 была проведена внутритехникумовская профсоюзная тематическая проверка «Соблюдение работодателем трудового законодательства при принятии и реализации локальных нормативных актов в образовательных организациях; соблюдение органами местного самоуправления порядка принятия нормативных правовых актов в соответствии со ст. 35.1 ТК РФ».

Не возникла необходимость во взаимодействии и сотрудничестве Профсоюза с федеральной инспекцией труда, органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими органами, осуществляющими надзорные и контрольные функции, органами управления в сфере образования, органами прокуратуры, органами государственной власти, органами местного самоуправления, органами по охране труда.

Члены профсоюзного комитета, председатель постоянно участвовали в собраниях, совещаниях, конференциях коллектива техникума, в работе Совета техникума, комиссии по материальному стимулированию. Нарушений не обнаружено.

Создана база данных членов профсоюза образовательного учреждения. Изучается опыт профсоюзной работы коллег других образовательных учреждений.

Профсоюзной организацией не проводились защитные акции и коллективные действия по правозащитной деятельности организации Профсоюза, потому что не возникало конфликтных ситуаций.

Все вопросы, возникающие в ходе работы, решались профкомом техникума совместно с работодателем, в рабочем порядке.

Профсоюзная организация Ачинского торгово-экономического техникума постоянно работает над привлечением членов коллектива техникума в ряды профсоюза.

Профсоюзный актив техникума участвует во всех мероприятиях краевого Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Председатель



Миргородец Н.П.